嘉諾撒小學

2021-2022 年度　「學校發展津貼」報告

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	關注事項	策略/工作	預期好處	推行時間	所需資源	成功準則	成效及反思	負責人
照顧學生個別需要	• 配合嘉諾撒仁愛女修會的辦學宗旨 • 關懷弱小貧困的學生 • 服務老師、學生、家長	聘請學校牧民助理一名	• 創設一個有關懷、能舒解老師、學生、家長們的心靈創傷、焦慮或困擾的環境 • 為給予他們適當支援及輔導 • 透過不同的宗教活動(如靈修日、祈禱會、早上集會)，讓教師、學生、家長認識天主教信仰或得到心靈上的滋養	9/2021 - 8/2022	1 位學校牧民助理全年薪金 $66,205	• 能與家長聯絡有助建立關係，容易溝通 • 學生喜歡參與祈禱活動 • 學生能明白耶穌愛我們，祂願意犧牲自己性為罪人贖罪。 • 教師、家長能認識天主教信仰及得到心靈上的支持	• 部份公教家長未能關顧子女信仰生活，沒有協助子女參加網上堂區彌撒及主日學，並未能安排領聖事。 • 與家長聯絡，能多了解學生宗教背境，並達到建立關係，容易溝通。 • 透過校牧、老師觀察，繽紛閱讀旅程及塔冷通記錄冊作調查活動成效，顯示發現80%參與的學生投入宗教活動，反應正面。 • 85%家長喜歡及投	宗教培育組負責主任

							入參與靈修活動	
提升學生英文的語文能力	• 建立有利英語交流的語言環境 • 增加學生運用英語溝通的機會 • 提學生英語聽說能力	聘請外籍英語教師教授四至六年級說話課	藉課堂活動， • 提供有利語言環境 • 促進學生運用英語的機會 • 改善學生英語能力及 • 提升學習英語興趣	10/2021 - 5/2022	聘請機構以英語為母語的外籍教師任教（8 個月） $120,000.00	• 四至六年級科任老師同意外籍英語教師說話課有效提供更多機會讓學生運用英語及參與英語遊戲。	• 四至六年級科任老師於英文科科務會議討論時均表示外籍英語教師說話課有效提供一個輕鬆及無壓力的學習環境，讓學生可放膽運用英語跟老師溝通， • 部份老師建議此課堂應集中於說話遊戲，閱讀活動只宜每年進行 4-6 次。出席老師對此建議表示贊同。	英文科科組長
課程發展	• 支援英文科第一學習階段讀寫課程課堂運作 • 管理資源 • 製作教材 • 協助英文	聘請英語教學助理一名	• 於讀寫課堂照顧個別學生需要 • 協助家庭閱讀計劃順利運作 • 管理課程相關資源及製作教材	9/2021 - 8/2022	1 位英語教學助理 全年薪金 $208,719.00	• 外籍老師及英文科主任同意教學助理有效發揮功能，協助讀寫課程各項運作。	• 英語教學助理能發揮功能，讀寫課程各項運作順利 • 製作教材方面亦見盡力，能在三數天內完成編製校本教材 • 亦能協助外籍老師做閱讀能力及常用字測	英文科科組長

	科活動						試	
創造老師空間，以照顧學生的需要	• 減輕教師非教學工作 • 協助預備教材 • 協助學校進行校內校外各項活動 • 協助處理電腦文書工作	聘請 2 名	• 減輕教師非教學工作，釋放空間，讓教師能跟進學生學業及個人成長需要	9/2021 - 8/2022	2 名教學助理薪金合共 $268,719.00	• 80%老師認為教學助理能減輕他們的非教學工作 • 能為教師製作教具及展板	• 達標，老師認為能減輕他們的非教學工作	副校長
	• 協助圖書館工作	聘請 1 名半職助理及兼職員工	• 處理學生借還程序 • 整理圖書館館藏	9/2021 - 8/2022	1 名半職助理及兼職員工薪金合共 $74,665.80	• 能快速處理學生借還程序 • 能有效地整理圖書館館藏	• 根據老師觀察，學生在小息時，借還程序加快了	副校長

2021-2022 年度	總支出：	**$737,308.80**
2021-2022 年度	撥款：	**$785,878.00**
2021-2022 年度	盈餘：	**$48,569.20**